



## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сада №2 «Батыр»

Рабочей группой ГККП ясли-сада №2 «Батыр» в составе: методиста Мадынской Н.И., бухгалтера Какемолдаевой Г.У., делопроизводителя Сарсембековой С.Ж., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сада №2 «Батыр» (далее – Предприятие) за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП ясли-сада №2 «Батыр» от «16» августа 2019 г. № 75.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия

### I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности ГККП ясли-сада №2 «Батыр» несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

### II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. **Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание ГККП ясли-сада №2 «Батыр» утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «03» января 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 49 человек, вакансии 5 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты

города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 6 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст.53 Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 13% (\_\_\_ чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. (В случае выявления указать)

За январь-июль 2019 года принято 3 сотрудников.

*(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 2 ед.)*

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

- Прием и зачисление детей в дошкольную организацию посредством электронного портала «INDIGO – электронный детский сад».

По государственным услугам излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.) не выявлены.

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года устные 210 и письменные 3 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы,



Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников):

- Производственное совещание для всех работников дошкольной организации на тему: «Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы.

- Круглый стол с педагогами на тему: «Ознакомление с протоколом 01.02.2019 г. По вопросам реализации проектов «Адалдык аланы», дата проведения: 06.05.2019 г.

- Оформление информационного стенда педагогами по оказанию государственной услуги в дошкольном учреждении. Ознакомление родителей с условиями поступления в дошкольную организацию через сайт «Индиго».

#### 6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГККП ясли –сад №2 «Батыр» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 53 договора.

#### 7. Заключение


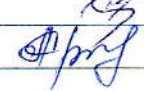
За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

#### Рабочая группа:

Методист Ханазарова А.Н.

Бухгалтер Какемолдаева Г.У.

Делопроизводитель Сарсембекова С.Ж.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

И.о. заведующей

УЖКИ ясли-сада №2 «Батыр»

Мадынская Н.И.

(подпись)

